

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	5
Préliminaire: qu'est-ce qu'une équipe ?	7
Chapitre 1:	
Intégrer une équipe quand on est nouvel embauché	9
COMPRENDRE OÙ ON SE SITUE DANS LA STRUCTURE	10
LES RISQUES ET LES PÉRIPÉTIES DE LA VIE EN GROUPE	15
TROUVER SA PLACE, MODE D'EMPLOI	20
Chapitre 2:	
Faire le choix de la coopération avec ses collègues	33
PARTAGER L'INFORMATION	34
PRATIQUER LA CONSULTATION RÉCIPROQUE	39
ÊTRE ET RESTER SOLIDAIRE	44
ÊTRE OU NE PAS ÊTRE LEADER	46
COMMENT ACQUIERT-ON LES ATTITUDES DE LA COOPÉRATION? ..	49
EN RÉSUMÉ, POUR COOPÉRER	54
Chapitre 3:	
Apprendre à se situer dans une relation hiérarchique	55
COMMENT MANAGENT LES MANAGERS?	56
QU'EST-CE QUI FAIT VARIER LE STYLE D'AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE? ..	61
LES PARADOXES DE LA RELATION HIÉRARCHIQUE	65
COMMENT FONCTIONNER AVEC QUELS MANAGERS?	70
DÉVELOPPER SON AUTONOMIE EN MILIEU PROFESSIONNEL	74
Chapitre 4: Savoir fonctionner en équipes transverses	91
COMPRENDRE SA POSITION ET LES RÈGLES DU JEU	92
FONCTIONNER EN CONCERTATION	100

Chapitre 5 : Faire partie d'une équipe multiculturelle	107
QU'EST-CE QUE ÇA CHANGE ?	108
COMMENT TENIR COMPTE DES DIFFÉRENCES CULTURELLES?	118
RECOMMANDATIONS POUR TRAVAILLER EN ÉQUIPE MULTICULTURELLE	138
CONCLUSION	143
BIBLIOGRAPHIE	144