

## Table des entrées

Absence des parties	Comparution personnelle des parties
Abstention	Compétence d'attribution des conseils de prud'hommes
Action en justice	Compétence géographique des conseils de prud'hommes
Action en justice des syndicats	Compétence internationale des conseils de prud'hommes
<i>Actori incumbit probatio</i>	Compétence matérielle des conseils de prud'hommes
Aide juridictionnelle	Compétence professionnelle des conseils de prud'hommes
Amende civile	Compétence territoriale des conseils de prud'hommes
Aperçu comparatif de la prud'homie en Europe	Conciliation
Appel	Connexité
Arrêt de règlement	Conseil supérieur de la prud'homie
Articulation des normes en droit du travail	Conseiller du salarié
Assistance	Conseillers rapporteurs
Assistance des parties au procès prud'homal	Contentieux prud'homal : physionomie générale
Astreinte	Contradiction
Attestation	Contredit de compétence
Audition des parties	Convocation des parties
Autorité de la chose jugée au pénal	Créancier
Avocat	<b>Débats</b>
<b>Bureau de conciliation : pouvoirs juridictionnels</b>	Débiteur
Bureau de jugement	Décision provisoire
Caducité de la citation	Défendeur
Cassation	Défense au fond
Charge de la preuve : emprunts au droit commun des procès civils	Défenseur
Charge de la preuve : particularis- mes du procès prud'homal	Délais d'action en justice
Chef de demande	Délibéré
Clause attributive de juridiction	Demande accessoire
Clause compromissoire	Demande en intervention
Clause d'arbitrage	Demande et citation caduques
Clôture des débats	Demande incidente
Combinaison des sources en droit du travail	Demande indéterminée
Commencement de preuve par écrit	Demande initiale
Communication des pièces	Demande introductive d'instance
Comparution	Demande nouvelle
	Demande originaire



Demande principale	<b>G</b> reffe
Demande reconventionnelle	Grosse
Demande subsidiaire	<b>H</b> istoire des conseils des prud'hommes (aperçu)
Demandeur	Huissier
Départage	<b>I</b> mmunité de juridiction des États étrangers
Dépens	Incompétence du conseil de prud'hommes
Déportation	Indépendance et impartialité des juridictions prud'homales
Dernier ressort	Infra petita
Désistement d'instance	Instance : extinction
Détachement transnational de travailleurs	Instance : suspension
Différends d'ordre collectif	Instruction du procès prud'homal
Différends d'ordre individuel	Intervention
Disjonction d'instance	<b>J</b> onction d'instances
Dispersion du contentieux du travail	Juge d'instance
Dossier	Juge de l'exécution
Doute	Juge départiteur
Droit d'agir en justice	Jugement par défaut
Échevinage	Jugement réputé contradictoire
Éclatement du contentieux du travail	Juges du fond
Enquête	Juridictions administratives
Éparpillement du contentieux du travail	Juridictions pénales
Équité	Jurisprudence (en droit du travail)
Europe	<b>L</b> e criminel tient le civil en l'état
Exception d'incompétence	Litispendance
Exception de procédure	<b>M</b> anœuvres dilatoires
Exception dilatoire	Médiation
Exécution des décisions prud'homales	Mesure ordonnée d'office
Exécution forcée	Mesure provisoire
Exécution provisoire	Mesures d'instruction
Exécution sur minute	Minute
Expédition	Modes alternatifs de règlement des litiges prud'homaux
Extinction de l'instance	Modes de preuve
<i>Extra petita</i>	Motif légitime d'absence
Filature du salarié	Moyens de défense
Fin de non-recevoir	Moyens de preuve admis
Fond du litige	Moyens de preuve irrecevables
Formalisme	<b>N</b> égligence des parties
Frais de justice	

Note en délibéré	Registre d'audience
Notification des décisions prud'homales	Renvoi de l'affaire à une audience ultérieure
<b>O</b> bjets du litige	Renvoi de l'affaire pour cause de suspicion légitime
Opposition	Réouverture des débats
Oralité	Répertoire général des affaires
Ordonnance	Représentation des parties
Ordre public en droit du travail	Résistance des juges du fond
<b>P</b> aritarisme	Retrait du rôle
Péremption de l'instance	Revirements de jurisprudence
Plaideur	Révision
Plumitif	Risque de la preuve
Police de l'audience	<b>S</b> aisine du conseil de prud'hommes
Poursuites pénales	Sections du conseil de prud'hommes
Pourvoi en cassation	Sources de la procédure prud'homale
Premier ressort	Statuer au fond
Prescription	Sursis à statuer
Présomptions	Surveillance des salariés
Prétention	Suspension d'audience
Preuve	Suspension de l'instance
Principe de faveur	<b>T</b> aux de ressort
Procédure abusive	Témoignages
Procédure civile	Théorie de l'employeur seul juge
Production par le salarié de documents appartenant à l'entreprise	Tierce opposition
Protection de l'action en justice	Transaction
Protection des témoins	Tribunaux d'instance et de grande instance
Provision	Tribunaux de commerce
Publicité des débats	Trouble manifestement illicite
<b>Q</b> ualification	<i>Ultra petita</i>
Question préjudicielle	Unicité de l'instance
Question préjudicielle européenne	Urgence
<b>R</b> adiation	Vidéosurveillance
Recours contre les décisions prud'homales	Voies de recours contre les décisions prud'homales
Reçu pour solde de tout compte	
Récusation	
Référé prud'homal	