

Table des matières

Préface	3
Discussion sur le vivant de l'entreprise entre Christophe Le Buhan et Frédéric Laloux	3
Les auteurs	9
Nicolas Hennon	9
Catherine Archambault	10
Introduction	13
Étape 1. Construire ses propres briques	19
BRIQUE 1. Le monde change. Non. Il a déjà changé.	21
<i>Prise de conscience.</i> Nouvelle ère: nouvelle stratégie?	21
<i>Du constat à l'action.</i> De plain-pied dans une nouvelle ère	23
<i>Outils!</i> Diapo d'inspiration: et si le prochain monde dépendait de nous?	30
<i>À retenir.</i> Une invitation à repenser l'entreprise	35
BRIQUE 2. Tête-cœur-tripes.	
Quand le leader doit changer de posture	37
<i>Prise de conscience.</i> Le coaching pour vivre la transformation	37
<i>Du constat à l'action.</i> Vers un changement de posture et un alignement personnel	39
<i>Outils!</i> La fusée de la transformation	46
<i>À retenir.</i> De la transformation personnelle à la transformation d'entreprise	50
Étape 2. Paver la voie des collaborateurs	53
BRIQUE 3. Co-construire le cap commun: la clé de l'engagement	55
<i>Prise de conscience.</i> Le pouvoir de l'intention stratégique	55
<i>Du constat à l'action.</i> Nous avons tous besoin de sens	57
<i>Outils!</i> Développer la colonne vertébrale du sens	61
<i>À retenir.</i> La dynamique collective et la prise de décision	73
Récit d'expérience	74

BRIQUE 4. Créer un environnement de bien-être	79
<i>Prise de conscience.</i> L'environnement de bien-être comme culture organisationnelle	79
<i>Du constat à l'action.</i> Nourrir son environnement de bien-être	81
<i>Outils!</i> Trois piliers de l'environnement de bien-être	82
<i>À retenir.</i> Une invitation à repenser le rôle du leader	98
BRIQUE 5. L'organisation matricielle flexible: pour monter en autonomie et distribuer la responsabilité stratégique	101
<i>Prise de conscience.</i> La forme organisationnelle classique ne suffit plus	101
<i>Du constat à l'action.</i> Repenser la forme organisationnelle: des sources d'inspiration	103
<i>Outils!</i> Bâtir l'organisation matricielle flexible	110
<i>À retenir.</i> Les défis d'une nouvelle forme organisationnelle	132
Étape 3. Rester sur la bonne voie	135
BRIQUE 6. Faciliter et sécuriser pour mieux poursuivre son chemin	137
<i>Prise de conscience.</i> Gérer le vivant	137
<i>Du constat à l'action.</i> « Ressentir » l'entreprise	138
<i>Outils!</i> Trois réglages pour faciliter et sécuriser	139
<i>À retenir.</i> Les temps du renouveau stratégique	150
BRIQUE 7. Contempler le chemin parcouru	153
La « Yellow Brick Road », brique par brique	155
BRIQUE 8. La brique en or: vers de nouveaux paradigmes	165
La planète n'attendra plus	167
Dessiner sa brique en or	176
Conclusion	183
Remerciements	185
Sources, classées par thèmes	187