

Directrices de collection
Évelyne Poincelot et Kirsten Burkhardt-Bourgeois

Études de cas

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Analyser et comprendre pour agir

Coordonné par
Françoise Pierson et Jérémy Vignal

ellipses

Sommaire

Préface	5
François PICHULT	

Introduction	9
Françoise PIERSON et Jérémy VIGNAL	

Partie 1

Favoriser l'attractivité et rémunérer les Ressources humaines

Chapitre 1 Gestion des avis de salariés, attractivité et e-réputation – Le cas METY	17
Daniel PELISSIER	

Chapitre 2 Ouvrir sa politique de GRH au territoire en participant à un projet collaboratif – Le cas Provence-Log	33
Ingrid MAZZILLI et Christian DEFELIX	

Chapitre 3 L'actionariat salarié : quels effets sur les comportements des salariés et quelles conditions de réussite? Le cas Transpalim	53
Loris GUERY	

Partie 2

Gérer les carrières et promouvoir la diversité

Chapitre 4 La transformation réussie d'un mode de gestion des carrières organisationnelles – Le cas d'une grande entreprise du secteur de l'énergie	71
Nathalie LAPAYRE, Pascal MOULETTE et Karine RYMEYKO	

Chapitre 5 L'impact d'une expatriation sur la carrière : plongeon ou tremplin? Le cas d'une entreprise industrielle	89
Jérémy VIGNAL, Ewan OIRY et Ariel MENDEZ	

Chapitre 6 L'égalité femmes/hommes dans les organisations – Le cas Pneuto	109
Camille BERTEREAU	

Partie 3
Gérer la qualité de vie et des conditions de travail

Chapitre 7 Prévenir les risques psychosociaux dans les organisations – Le cas d’une préfecture	129
Damien COLLARD	
Chapitre 8 Favoriser la santé des salariés par l’étude de leurs ressources – Le cas Cetoï	145
Clara LABORIE, Alice MONNIER et Emmanuel ABORD DE CHATILLON	
Chapitre 9 Les effets de la gestion flexible des effectifs sur les conditions de travail à l’hôpital – Le cas Dieusauve	161
Sébastien MAINHAGU	

Partie 4
Mobiliser les Ressources humaines en contexte d’incertitude

Chapitre 10 Articuler stratégie de l’entreprise et projets individuels grâce au dialogue social – Le cas Mobilog	179
Rémi BOURGUIGNON et Florent NOEL	
Chapitre 11 Identification des clés RH contribuant à la résilience organisationnelle – Le cas d’une association en prise avec la crise sanitaire	197
Françoise PIERSON, Ilda-Ilse BURGUNDER, Laurence GODARD et Anne MAEDER	
Présentation des auteurs	215