

FICHES DE COURS

CAS PRATIQUES CORRIGÉS



L'essentiel
du **droit**
du travail

Christine Noël-Lemaître
Aurélia Dejean de la Batie
Didier Chabanet



Table des matières

Sommaire	3
Fiche 1 La définition du droit du travail.....	5
1. Le droit du travail est une partie du droit social.....	5
2. Le champ d'application du droit du travail	6
Cas pratique	8
Fiche 2 Les sources du droit du travail.....	9
1. Les sources internationales du droit du travail.....	9
2. Les sources nationales du droit du travail	13
3. La hiérarchie des normes du droit du travail.....	17
Cas pratique	18
Fiche 3 Le dialogue social en France.....	20
1. Les acteurs du dialogue social en France.....	20
2. Les négociations interprofessionnelles.....	22
3. Les négociations sectorielles.....	23
4. Les négociations dans l'entreprise.....	23
Cas pratique	26
Fiche 4 Le contrôle de l'application du droit du travail en France	27
1. La fonction de l'inspecteur du travail	27
2. Les moyens d'action de l'inspecteur du travail.....	27
Cas pratique	29

Fiche 5	Le contentieux lié au droit du travail.....	31
	1. Le conseil des prud'hommes	31
	2. Les autres tribunaux compétents	33
	Cas pratique	34

Première partie

Le recrutement et la conclusion du contrat de travail..... 37

Fiche 6	Le recrutement.....	39
	1. Le principe de la liberté d'embauche et ses limites	39
	2. La sélection du candidat	40
	3. La promesse d'embauche et l'engagement des parties	41
	4. Les formalités de l'embauche.....	42
	Cas pratique	42

Fiche 7	Le contrat de travail – CDI	44
	1. Définition	44
	2. La période d'essai.....	44
	3. Les clauses les plus fréquentes	46
	Cas pratique	48

Fiche 8	Le contrat à durée déterminée – CDD	50
	1. Le formalisme du CDD	50
	2. Les cas d'interdiction	51
	3. Les cas de recours autorisés par la loi.....	51
	4. La durée des CDD.....	53
	5. La succession des CDD.....	53
	6. Les sanctions en cas d'utilisation irrégulière.....	54
	7. Le statut des salariés sous CDD	55
	8. La rupture du CDD	55
	Cas pratique	56

Fiche 9	Les CDD atypiques.....	58
	1. L'apprentissage	58
	2. Les CDD senior	59
	3. Les autres CDD	60
	Cas pratique	60
Fiche 10	Le travail temporaire	61
	1. Définition et rédaction des contrats	61
	2. Les cas de recours autorisés et les sanctions en cas d'utilisation irrégulière.....	62
	3. Les droits des travailleurs temporaires	62
	4. La rupture anticipée du contrat de mission.....	63
	Cas pratique	63
Deuxième partie		
L'exécution du contrat de travail		65
Fiche 11	La rémunération	67
	1. Les éléments de la rémunération	67
	2. La fixation du salaire	67
	3. Le paiement du salaire	69
	4. La négociation sur les salaires.....	70
	Cas pratique	70
Fiche 12	L'épargne salariale	71
	1. La participation aux résultats.....	71
	2. L'intéressement.....	74
	3. Les plans d'épargne salariale	76
	Cas pratique	77
Fiche 13	La durée du travail.....	78
	1. La durée légale du travail	78

2. La durée effective du travail	78
3. La durée maximale du travail	79
Cas pratique	80
Fiche 14 L'aménagement du temps de travail.....	81
1. L'adaptation du temps de travail à la spécificité de l'entreprise.....	81
2. Les heures supplémentaires.....	82
3. Le repos compensateur.....	83
4. Le travail du dimanche.....	84
5. Les conventions de forfait	86
6. Le travail de nuit	88
Cas pratique	88
Fiche 15 Les congés.....	90
1. Les congés payés.....	90
2. Les congés pour événements familiaux	91
3. Les autres congés.....	93
4. Le compte épargne-temps.....	94
Cas pratique	94
Fiche 16 Les jours fériés et la journée de solidarité	95
1. Les jours fériés	95
2. La journée de solidarité.....	96
Cas pratique	96
Fiche 17 La formation professionnelle	97
1. Les obligations de l'employeur et le plan de développement de compétences	97
2. L'entretien professionnel	98
3. Les droits des salariés	99
Cas pratique	100

Fiche 18	Le règlement intérieur	102
	1. Définition du règlement intérieur et pouvoir réglementaire de l'employeur	102
	2. Le contenu du règlement intérieur	103
	3. Le contrôle du règlement intérieur	103
	Cas pratique	104
Fiche 19	Le pouvoir disciplinaire de l'employeur.....	105
	1. La définition du pouvoir disciplinaire	105
	2. La notion de sanction disciplinaire	105
	3. La faute disciplinaire	106
	4. La procédure disciplinaire	107
	Cas pratique	108
Fiche 20	Le contrôle de l'usage d'internet dans l'entreprise et la cybersurveillance	109
	1. Le principe de proportionnalité	109
	2. L'obligation de transparence	109
	3. Le respect de la vie personnelle et obligations professionnelles	110
	Cas pratique	110
Fiche 21	La discrimination.....	112
	1. Le principe de non-discrimination.....	112
	2. Les moyens d'action des victimes.....	113
	3. La charge de la preuve	113
	Cas pratique	114
Fiche 22	La protection de la santé au travail	115
	1. L'obligation de sécurité de l'employeur	115
	2. Le salarié acteur de prévention.....	117
	Cas pratique	117

Fiche 23	Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes et le harcèlement moral.....	118
	1. Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.....	118
	2. Le harcèlement moral.....	120
	Cas pratique	120
Fiche 24	La représentation des salariés dans l'entreprise	122
	1. Le CSE dans les entreprises d'au moins 11 salariés et de moins de 50 salariés	122
	2. Le CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus	124
	3. Les délégués syndicaux	126
	4. La protection des représentants du personnel contre le licenciement	127
	Cas pratique	127
Fiche 25	Les conflits collectifs du travail	129
	1. La définition de la grève	129
	2. La protection du droit de grève et ses limites.....	130
	3. Le <i>lock-out</i>	131
	Cas pratique	131

Troisième partie

La rupture du contrat de travail.....	133	
Fiche 26	La démission.....	135
	1. La définition	135
	2. Le préavis	135
	3. La notion de démission abusive.....	136
	Cas pratique	136
Fiche 27	La rupture du contrat de travail pour faute de l'employeur	138
	1. Le fondement	138

2. Les fautes de l'employeur	138
3. La procédure.....	139
4. Les conséquences	139
Cas pratique	140
Fiche 28 La rupture conventionnelle et la transaction.....	141
1. La rupture conventionnelle du contrat de travail.....	141
2. La transaction.....	142
Cas pratique	142
Fiche 29 Le licenciement pour motif personnel	143
1. L'exigence d'une cause réelle et sérieuse.....	143
2. La procédure.....	143
3. Le préavis de licenciement.....	145
4. L'indemnité de licenciement	145
5. Le licenciement irrégulier et le licenciement abusif, licenciement nul	146
Cas pratique	147
Fiche 30 Le licenciement économique et la rupture conventionnelle collective	149
1. La notion de licenciement économique	149
2. La prévention des licenciements	150
3. La procédure de licenciement économique	150
4. La rupture conventionnelle collective	152
Cas pratique	153
Conseils bibliographiques.....	155
Principaux articles de loi de référence – Code du travail	157
Index.....	161