

FICHES DE COURS

CAS PRATIQUES CORRIGÉS



L'essentiel  
du **droit**  
**du travail**

Christine Noël-Lemaître  
Aurélia Dejean de la Batie  
Didier Chabanet



# Table des matières

Sommaire .....	3
<b>Fiche 1</b> La définition du droit du travail.....	5
1. Le droit du travail est une partie du droit social.....	5
2. Le champ d'application du droit du travail .....	6
Cas pratique .....	8
<b>Fiche 2</b> Les sources du droit du travail.....	9
1. Les sources internationales du droit du travail.....	9
2. Les sources nationales du droit du travail .....	13
3. La hiérarchie des normes du droit du travail.....	17
Cas pratique .....	18
<b>Fiche 3</b> Le dialogue social en France.....	20
1. Les acteurs du dialogue social en France.....	20
2. Les négociations interprofessionnelles.....	22
3. Les négociations sectorielles.....	23
4. Les négociations dans l'entreprise.....	23
Cas pratique .....	26
<b>Fiche 4</b> Le contrôle de l'application du droit du travail en France .....	27
1. La fonction de l'inspecteur du travail .....	27
2. Les moyens d'action de l'inspecteur du travail.....	27
Cas pratique .....	29

<b>Fiche 5</b>	Le contentieux lié au droit du travail.....	31
	1. Le conseil des prud'hommes .....	31
	2. Les autres tribunaux compétents .....	33
	Cas pratique .....	34

Première partie

**Le recrutement et la conclusion du contrat de travail..... 37**

<b>Fiche 6</b>	Le recrutement.....	39
	1. Le principe de la liberté d'embauche et ses limites .....	39
	2. La sélection du candidat .....	40
	3. La promesse d'embauche et l'engagement des parties .....	41
	4. Les formalités de l'embauche.....	42
	Cas pratique .....	42

<b>Fiche 7</b>	Le contrat de travail – CDI .....	44
	1. Définition .....	44
	2. La période d'essai.....	44
	3. Les clauses les plus fréquentes .....	46
	Cas pratique .....	48

<b>Fiche 8</b>	Le contrat à durée déterminée – CDD .....	50
	1. Le formalisme du CDD .....	50
	2. Les cas d'interdiction .....	51
	3. Les cas de recours autorisés par la loi.....	51
	4. La durée des CDD.....	53
	5. La succession des CDD.....	53
	6. Les sanctions en cas d'utilisation irrégulière.....	54
	7. Le statut des salariés sous CDD .....	55
	8. La rupture du CDD .....	55
	Cas pratique .....	56

<b>Fiche 9</b>	Les CDD atypiques.....	58
	1. L'apprentissage .....	58
	2. Les CDD senior .....	59
	3. Les autres CDD .....	60
	Cas pratique .....	60
<b>Fiche 10</b>	Le travail temporaire .....	61
	1. Définition et rédaction des contrats .....	61
	2. Les cas de recours autorisés et les sanctions en cas d'utilisation irrégulière.....	62
	3. Les droits des travailleurs temporaires .....	62
	4. La rupture anticipée du contrat de mission.....	63
	Cas pratique .....	63
Deuxième partie		
<b>L'exécution du contrat de travail</b>	.....	<b>65</b>
<b>Fiche 11</b>	La rémunération .....	67
	1. Les éléments de la rémunération .....	67
	2. La fixation du salaire .....	67
	3. Le paiement du salaire .....	69
	4. La négociation sur les salaires.....	70
	Cas pratique .....	70
<b>Fiche 12</b>	L'épargne salariale .....	71
	1. La participation aux résultats.....	71
	2. L'intéressement.....	74
	3. Les plans d'épargne salariale .....	76
	Cas pratique .....	77
<b>Fiche 13</b>	La durée du travail.....	78
	1. La durée légale du travail .....	78

2. La durée effective du travail .....	78
3. La durée maximale du travail .....	79
Cas pratique .....	80
<b>Fiche 14</b> L'aménagement du temps de travail.....	81
1. L'adaptation du temps de travail à la spécificité de l'entreprise.....	81
2. Les heures supplémentaires.....	82
3. Le repos compensateur.....	83
4. Le travail du dimanche.....	84
5. Les conventions de forfait .....	86
6. Le travail de nuit .....	88
Cas pratique .....	88
<b>Fiche 15</b> Les congés.....	90
1. Les congés payés.....	90
2. Les congés pour événements familiaux .....	91
3. Les autres congés.....	93
4. Le compte épargne-temps.....	94
Cas pratique .....	94
<b>Fiche 16</b> Les jours fériés et la journée de solidarité .....	95
1. Les jours fériés .....	95
2. La journée de solidarité.....	96
Cas pratique .....	96
<b>Fiche 17</b> La formation professionnelle .....	97
1. Les obligations de l'employeur et le plan de développement de compétences .....	97
2. L'entretien professionnel .....	98
3. Les droits des salariés .....	99
Cas pratique .....	100

<b>Fiche 18</b>	Le règlement intérieur .....	102
	1. Définition du règlement intérieur et pouvoir réglementaire de l'employeur .....	102
	2. Le contenu du règlement intérieur .....	103
	3. Le contrôle du règlement intérieur .....	103
	Cas pratique .....	104
<b>Fiche 19</b>	Le pouvoir disciplinaire de l'employeur.....	105
	1. La définition du pouvoir disciplinaire .....	105
	2. La notion de sanction disciplinaire .....	105
	3. La faute disciplinaire .....	106
	4. La procédure disciplinaire .....	107
	Cas pratique .....	108
<b>Fiche 20</b>	Le contrôle de l'usage d'internet dans l'entreprise et la cybersurveillance .....	109
	1. Le principe de proportionnalité .....	109
	2. L'obligation de transparence .....	109
	3. Le respect de la vie personnelle et obligations professionnelles .....	110
	Cas pratique .....	110
<b>Fiche 21</b>	La discrimination.....	112
	1. Le principe de non-discrimination.....	112
	2. Les moyens d'action des victimes.....	113
	3. La charge de la preuve .....	113
	Cas pratique .....	114
<b>Fiche 22</b>	La protection de la santé au travail .....	115
	1. L'obligation de sécurité de l'employeur .....	115
	2. Le salarié acteur de prévention.....	117
	Cas pratique .....	117

<b>Fiche 23</b>	Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes et le harcèlement moral.....	118
	1. Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.....	118
	2. Le harcèlement moral.....	120
	Cas pratique .....	120
<b>Fiche 24</b>	La représentation des salariés dans l'entreprise .....	122
	1. Le CSE dans les entreprises d'au moins 11 salariés et de moins de 50 salariés .....	122
	2. Le CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus .....	124
	3. Les délégués syndicaux .....	126
	4. La protection des représentants du personnel contre le licenciement .....	127
	Cas pratique .....	127
<b>Fiche 25</b>	Les conflits collectifs du travail .....	129
	1. La définition de la grève .....	129
	2. La protection du droit de grève et ses limites.....	130
	3. Le <i>lock-out</i> .....	131
	Cas pratique .....	131

### Troisième partie

<b>La rupture du contrat de travail.....</b>	<b>133</b>	
<b>Fiche 26</b>	La démission.....	135
	1. La définition .....	135
	2. Le préavis .....	135
	3. La notion de démission abusive.....	136
	Cas pratique .....	136
<b>Fiche 27</b>	La rupture du contrat de travail pour faute de l'employeur .....	138
	1. Le fondement .....	138

2. Les fautes de l'employeur .....	138
3. La procédure.....	139
4. Les conséquences .....	139
Cas pratique .....	140
<b>Fiche 28</b> La rupture conventionnelle et la transaction.....	141
1. La rupture conventionnelle du contrat de travail.....	141
2. La transaction.....	142
Cas pratique .....	142
<b>Fiche 29</b> Le licenciement pour motif personnel .....	143
1. L'exigence d'une cause réelle et sérieuse.....	143
2. La procédure.....	143
3. Le préavis de licenciement.....	145
4. L'indemnité de licenciement .....	145
5. Le licenciement irrégulier et le licenciement abusif, licenciement nul .....	146
Cas pratique .....	147
<b>Fiche 30</b> Le licenciement économique et la rupture conventionnelle collective .....	149
1. La notion de licenciement économique .....	149
2. La prévention des licenciements .....	150
3. La procédure de licenciement économique .....	150
4. La rupture conventionnelle collective .....	152
Cas pratique .....	153
Conseils bibliographiques.....	155
Principaux articles de loi de référence – Code du travail .....	157
Index.....	161