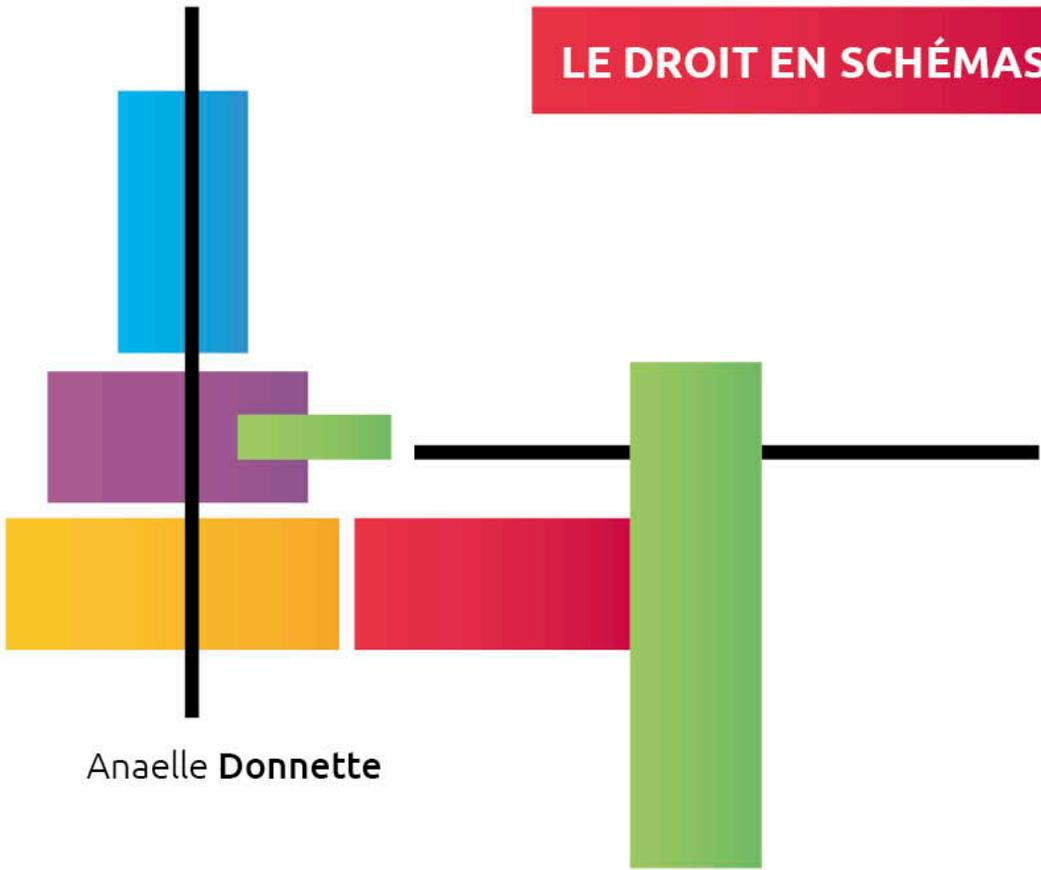


LE DROIT EN SCHÉMAS



Anaëlle Donnette

Le droit social international et européen en schémas

ellipses

Table des matières

Table des abréviations	5
------------------------------	---

Introduction

Le droit social international et européen

I. Méthodes du droit social international et européen.....	8
A. Coordination.....	8
B. Harmonisation	10
II. Acteurs du droit social international et européen	12
A. Les États.....	12
B. Les institutions internationales.....	14
C. Les organisations syndicales.....	16
III. Difficultés du droit social international et européen.....	18
A. L'effectivité des normes.....	18
B. Le contenu des normes	20

Partie 1

Le droit social international

Titre 1. Les sources du droit social international 24

Chapitre 1. La norme sociale élaborée en dehors de l'OIT 24

Section 1. La norme sociale élaborée dans le cadre d'une organisation internationale..... 24

I. La norme sociale élaborée par l'Organisation des Nations unies..... 24

II. La norme sociale élaborée par le Conseil de l'Europe..... 24

Section 2. La norme sociale édictée en dehors de toute organisation internationale..... 26

I. La norme sociale issue de conventions internationales..... 26

II. La norme sociale issue des entreprises internationales..... 26

Chapitre 2. La norme sociale élaborée par l'OIT..... 28

Section 1. L'organisation de l'OIT..... 28

I. La création de l'OIT..... 28

II. Le fonctionnement de l'OIT..... 30

A. Les États membres de l'OIT..... 30

1. L'admission d'un État au sein de l'OIT..... 30

2. Le départ d'un État de l'OIT..... 30

B. Les organes de l'OIT	32
1. La Conférence internationale du travail.....	32
2. Le Conseil d'administration.....	32
3. Le Bureau international du travail.....	32
Section 2. L'action de l'OIT	34
I. Les principes d'action de l'OIT	34
A. Le champ de compétences de l'OIT	34
B. Les objectifs stratégiques de l'OIT.....	36
II. Le contenu de l'action de l'OIT	38
A. L'activité principale de l'OIT	38
1. L'élaboration des normes.....	38
2. L'application des normes.....	40
B. Les activités accessoires de l'OIT	50
1. Les activités d'aide et de coopération technique.....	50
2. Les activités de formation et de publication	50
Titre 2. Les principes fondamentaux du droit social international.....	52
Chapitre 1. Les principes fondamentaux édictés par le Conseil de l'Europe.....	52
Section 1. Les droits et libertés garantis par la CESDH.....	52
I. Les articles intéressant directement les relations de travail.....	52
II. Les articles intéressant indirectement les relations de travail	54
Section 2. Les droits et libertés proclamés par la Charte sociale européenne.....	56
I. Les droits relatifs au droit du travail.....	56
II. Les droits relatifs à la protection sociale	56
Chapitre 2. Les principes fondamentaux édictés par l'OIT.....	58
Section 1. Les buts principaux de l'OIT	58
I. Un travail décent pour tous	58
II. La création d'emploi.....	60
III. Une mondialisation juste.....	62
IV. Les droits au travail	64
V. Le dialogue social	66
VI. La protection sociale	68
Section 2. Les déclarations de principes de l'OIT	70
I. La Déclaration concernant les buts et objectifs de l'OIT	70
II. La Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail.....	72
III. La Déclaration sur la justice sociale pour une mondialisation équitable	74
IV. La Déclaration du centenaire pour l'avenir du travail.....	76

Titre 3. Les règles matérielles du droit social international 78

Chapitre 1. Les règles régissant les relations individuelles de travail... 78

Section 1. Les règles relatives à la formation de la relation de travail... 78

I. La préparation à l'emploi 78

II. L'accès à l'emploi 80

A. L'organisation du marché du travail..... 80

1. La politique de l'emploi..... 80

2. Le service de l'emploi..... 82

B. La conclusion du contrat de travail 84

1. La prohibition du travail forcé et des discriminations..... 84

2. La protection des enfants et des femmes..... 86

Section 2. Les règles relatives à l'exécution de la relation de travail... 88

I. Les conditions de travail 88

A. La santé et la sécurité au travail 88

1. Les normes générales..... 88

2. Les normes particulières 90

B. Les rythmes de travail 92

1. Le temps de travail 92

2. Le temps de repos..... 94

II. La rémunération du travail..... 96

A. La fixation de salaires minima 96

B. La protection des salaires 98

Section 3. Les règles relatives à la rupture de la relation de travail 100

I. La retraite 100

II. Le licenciement 102

Chapitre 2. Les règles régissant les relations collectives de travail... 104

Section 1. Les règles relatives à la représentation collective 104

I. La représentation syndicale 104

II. La représentation élue..... 106

Section 2. Les règles relatives à la négociation collective..... 108

I. Le droit à la négociation collective..... 108

II. Les parties à la négociation collective 110

Section 3. Les règles relatives aux conflits collectifs..... 112

I. Le droit de grève..... 112

II. La gestion des conflits..... 114

Le droit social européen

Titre 1. Les sources du droit social européen.....	118
Chapitre 1. L'élaboration de la norme sociale européenne.....	118
Section 1. Les auteurs de la norme sociale européenne.....	118
I. Les institutions européennes.....	118
A. La Commission européenne.....	118
B. Le Conseil.....	120
C. Le Parlement européen.....	122
II. Les partenaires sociaux européens.....	124
A. Les organisations européennes.....	124
1. Les organisations représentants les salariés.....	124
2. Les organisations représentants les employeurs.....	126
B. La représentativité syndicale européenne.....	128
1. La représentativité légale.....	128
2. La représentativité conventionnelle.....	130
Section 2. Les supports de la norme sociale européenne.....	132
I. Les normes d'origine institutionnelle.....	132
A. Le droit originaire.....	132
B. Le droit dérivé.....	134
II. Les normes d'origine professionnelle.....	136
A. La consultation des partenaires sociaux européens.....	136
B. La négociation entre partenaires sociaux européens.....	138
Chapitre 2. L'application de la norme sociale européenne.....	140
Section 1. Les effets de la norme sociale européenne.....	140
I. La primauté de la norme sociale européenne.....	140
II. L'effectivité de la norme sociale européenne.....	142
Section 2. La transposition de la norme sociale européenne.....	144
I. Le rôle des partenaires sociaux.....	144
II. Le rôle de l'État.....	144
Titre 2. Les principes fondamentaux du droit social européen.....	146
Chapitre 1. Les droits fondamentaux consacrés en dehors des Chartes.....	146
Section 1. La liberté de circulation des travailleurs.....	146
I. Les bénéficiaires.....	146
II. Les droits.....	148
III. Les limites.....	150
Section 2. L'égalité et la non-discrimination entre les travailleurs.....	152
I. L'égalité professionnelle en général.....	152
II. L'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes.....	154

Chapitre 2. Les droits fondamentaux consacrés par les Chartes.....	156
Section 1. La Charte communautaire des droits sociaux fondamentaux des travailleurs	156
Section 2. La Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne	158
Titre 3. Les règles matérielles du droit social européen	160
Chapitre 1. Les règles relatives à l'emploi	160
Section 1. Les conditions de travail.....	160
I. L'information sur les conditions de travail	160
II. La protection de la santé et de la sécurité au travail.....	162
A. La protection générale.....	162
B. Les protections spécifiques.....	164
III. La limitation du temps de travail	166
Section 2. Les formes de travail.....	168
I. Le travail à durée déterminée	168
II. Le travail à temps partiel.....	170
III. Le travail intérimaire.....	172
Chapitre 2. Les règles relatives à l'entreprise	174
Section 1. Les règles relatives à la représentation dans l'entreprise	174
I. La représentation collective dans l'entreprise nationale	174
A. Le droit à l'information-consultation des représentants du personnel.....	174
B. La protection des représentants du personnel.....	174
II. La représentation collective dans l'entreprise européenne.....	176
A. Le comité d'entreprise européen.....	176
B. L'implication des salariés dans la société européenne.....	176
Section 2. Les règles relatives aux difficultés de l'entreprise.....	178
I. Les règles relatives aux restructurations de l'entreprise	178
A. Les licenciements collectifs	178
B. Les transferts d'entreprise.....	180
II. Les règles relatives à la défaillance de l'entreprise.....	182
A. Les conditions de la garantie des salaires.....	182
B. L'institution débitrice de la garantie des salaires	182

La mobilité internationale

Titre 1. Les conflits en mobilité internationale.....	186
Chapitre 1. Le conflit de lois.....	186
Section 1. Le principe du libre choix.....	186
I. La loi applicable en présence d'un choix des parties.....	186
A. Un choix explicite.....	186
B. Un choix implicite	188
II. La loi applicable en l'absence d'un choix des parties	190
A. Le contenu des rattachements subsidiaires.....	190
B. La mise en œuvre des rattachements subsidiaires.....	192
Section 2. Les limites au libre choix.....	194
I. Les normes impératives	194
A. Le contenu.....	194
B. La mise en œuvre.....	196
II. Les lois de police	198
A. La source.....	198
B. La définition	198
Conclusion sur les conflits de lois	200
Chapitre 2. Le conflit de juridictions.....	202
Section 1. Le règlement européen des conflits de juridictions.....	202
I. En l'absence d'une clause attributive de juridiction.....	202
II. En présence d'une clause attributive de juridiction	204
Section 2. Le règlement français des conflits de juridictions	206
I. Le contenu des règles de compétences	206
II. La validité des clauses de compétences.....	208
Chapitre 3. Le conflit de systèmes de sécurité sociale	210
Section 1. La détermination du régime de sécurité sociale	210
I. Le critère principal.....	210
II. Le critère subsidiaire	212
Section 2. L'identification des prestations de sécurité sociale	214
Titre 2. La relation de travail internationale	216
Chapitre 1. L'organisation de la relation de travail internationale.....	216
Section 1. Le contexte général de la mobilité internationale.....	216
Section 2. Une obligation spéciale en mobilité internationale	218

Chapitre 2. Les formes de relation de travail internationale.....	220
Section 1. La distinction travail détaché, travail expatrié, travail transfrontalier	220
Section 2. Le régime du détachement transnational de travailleur....	222
I. La notion de détachement.....	222
II. Le statut du travailleur détaché.....	224
III. Le contrôle du détachement	226
Titre 3. Les relations professionnelles internationales	228
Chapitre 1. La représentation collective	228
Section 1. La représentation élue	228
Section 2. La représentation syndicale	230
Chapitre 2. La négociation collective	232
Section 1. Le régime des accords collectifs	232
Section 2. L'application des accords collectifs.....	234
Chapitre 3. Les conflits collectifs	236
Section 1. Les conditions des conflits collectifs	236
Section 2. Les conséquences dommageables des conflits collectifs.....	238
Bibliographie	241